

**Аннотация к диссертации на соискание степени магистра психологии
МАНСУРОВА ЯНА ДЕНИСОВНА**

Психологические факторы профессиональной конкурентоспособности выпускников геологического факультета на этапе трудоустройства

Научный руководитель – ПУЗИКОВ ВАСИЛИЙ ГРИГОРЬЕВИЧ,
к. психол. наук, доцент

Для изучения психологических факторов профессиональной конкурентоспособности выпускников геологического факультета на этапе трудоустройства было обследовано 60 выпускников СПбГУ. Измерялись: индивидуально – психологические характеристики выпускников (16-ти факторный личностный опросник Кеттелла (форма С) адаптирован А.Н. Капустиной (2001), Опросник формально-динамических свойств индивидуальности В.М.Русалова (2002), методика “Диагностика самоактуализации личности А.В.Лазукина” в адаптации Н.Ф.Калина (2002), анкета “Диагностика факторов успешности трудоустройства Я.Д.Мансуровой” (2012). Обработка данных: корреляционный и факторный анализы. Результаты: были выделены 10 факторов для успешных, конкурентоспособных выпускников и выделены 9 факторов для условно выделенных неконкурентоспособных выпускников. Для конкурентоспособных выпускников более свойственны такие факторы, как стабильность, ориентация на настоящее, общительность, социальность, менее конкурентоспособные же выпускники отличаются такими факторами, как значимость себя, познание себя, практичность, что может свидетельствовать о поисках своего «образа Я». Общими для обеих групп стали такие факторы, как обучаемость, уверенность, креативность, открытость.и 10 факторов для успешных, конкурентоспособных выпускников. Таким образом, гипотеза о том, что основные психологические факторы, характеризующие более и менее конкурентоспособных выпускников, различаются на этапе трудоустройства, подтвердилась.

IANA MANSUROVA

Psychological factors of professional competitiveness of graduates of the faculty of Geology at the stage of placement

Supervisor: VASILII PUZIKOV

For the study of psychological factors of professional competitiveness of graduates of the faculty of Geology at the stage of employment was examined 60 graduates of the St. Petersburg state University. Were measured: the individual - psychological characteristics of graduates (Cattell test, 16PF (form C) adapted A.N. Kapustina (2001), Questionnaire formal-dynamic properties of individuality V.M.Rusalov (2002), the technique of Diagnostics of self-actualization of personality A.V.Lazukin” in adaptation N.F.Kalinin (2002), questionnaire “Diagnosis of the factors in the success of employment I.D.Mansurova” (2012)). Data processing: correlation and factor analysis. Results: there have been identified 10 factors for a successful, competitive graduates and allocated 9 factors for the conditionally allocated failing their students. For competitive graduates are more characteristic of factors such as stability, orientation to the present, sociability, society, less competitive as graduates of different factors such as the importance of himself, knowing yourself, practicality, which can testify to the search for his «image of Me.». Common to both groups were factors such as ability, confidence, creativity, opened.и 10 factors for a successful, competitive graduates. Thus, the hypothesis that the main psychological factors that characterize more and less competitive graduates, differ on the stage of employment, was confirmed.