

## РЕЦЕНЗИЯ

на магистерскую диссертацию студентки Пасхиной Натальи Алексеевны  
«Партиципация и психологическое благополучие сотрудников»

Магистерская диссертация Пасхиной Н.А. посвящена исследованию наиболее важным составляющим организационной психологии и управления персоналом – партиципации и психологическому благополучию сотрудников, а также рассмотрению других понятий, связанных с этими факторами, и сделан акцент на анализе взаимосвязи двух вышеупомянутых факторов.

Актуальность данной темы подтверждается все возрастающим интересом со стороны коммерческих предприятий к сфере вовлеченности сотрудников в процесс принятия решений и психологического благополучия сотрудников.

Работа состоит из введения, трех глав, выводов, заключения, списка литературы, включающего 60 источников, и приложений. Содержание изложено на 97 страницах.

Автор сумел отразить в введении магистерской диссертации специфику сферы изучения, достаточно убедительно и аргументированно обосновал актуальность темы своего исследования.

**Первая глава** традиционно представляет собой литературный обзор. Представлено 4 параграфа: в первом рассматриваются различные точки зрения на понимание такого понятия как организационная партиципация и ее роли в организации; второй параграф посвящен рассмотрению понятия психологического благополучия; в третьем – удовлетворенность базовых потребностей сотрудников, и четвертом - самоэффективность.

Несомненной заслугой является глубокая и качественная проработка исследователем имеющихся по данной проблеме научных источников, умелая опора на них в процессе раскрытия темы и грамотное использование отдельных положений в тексте магистерской диссертации. Характеризуя в целом, необходимо отметить, что избранная автором логика исследования, последовательность и содержание глав и разделов позволяет глубоко и качественно раскрыть тему исследования.

**Во второй методической главе** формулируется цель, задачи и гипотезы исследования. Хочется отметить, что цель исследования не в полной

мере соответствует теме магистерской диссертации (в теме речь идет о партиципации и психологическом благополучии сотрудников, а в цели – более узкое представление - «изучить взаимосвязь партиципации с психологическим благополучием» (возникает вопрос – кого?).

Представленная первая гипотеза, на наш взгляд, не совсем удачно сформулирована, воспринимается как утверждение, а не предположение.

Объект и предмет исследования сформулирован также не совсем корректно, трудно выявить различие между предметом и объектом исследования. В характеристике описания выборки привлекает внимание на стр.56 следующая фраза «Выборкой являются сотрудники Санкт-Петербургского офиса компании, которые участвовали в опросе в количестве 57 человек. Среди них были представители разных отделов компании».

Задачи эмпирического исследования не четко выделены, и представлены в обобщенном виде.

Методики, используемые в исследовании, а также выбор методов математической обработки эмпирических данных соответствуют поставленным задачам. Но обращает на себя внимание представление методик, где отсутствуют ссылки на источники, а на стр.57 «Опросник оценки уровня партиципации» отсутствуют авторы - «Данный опросник был разработан научно-исследовательской группой LINOR (университет г. Орхуса, Дания)».

**В третьей главе** приводится описание полученных результатов. Они хорошо проинтерпретированы. Характеризуя в целом, необходимо отметить, что избранная автором логика исследования, последовательность и психологическое содержание эмпирического материала позволяет глубоко и качественно раскрыть тему.

Однако, хотелось обратить внимание на представление выводов, где автор их недостаточно корректно представляет.

Магистерская диссертация Пасхиной Натальи Алексеевны выполнена в соответствии с требованиями ГАК, заслуживает оценки «хорошо».

Старший преподаватель



Столярчук Е.А.