

Рецензия на диссертацию

«ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

ПРИ ВАХТОВОМ МЕТОДЕ ТРУДА В УСЛОВИЯХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА»

студента 2 курса магистратуры Ермилова М.О.

(на соискание степени Магистра по направлению 030300 – Психология
магистерская программа – Организационная психология)

Актуальность и практическая значимость данной темы не вызывают сомнений, поскольку в последние годы в нашей стране следствием политического переустройства и социально-экономических потрясений стала потеря населением работы в массовом порядке в родных населенных пунктах. Единственным путем решения этой жизненно важной проблемы становится «вахта» или «работа вахтовым методом». В целом, отметим, что вахтовый метод организации труда широко используется в мировой практике при освоении новых промышленных территорий, а также в промышленности, в основном - добывающей и лесной, в труднодоступных районах и районах с экстремальными природно-климатическими условиями. Для России, треть территории которой – Север, а для добычи полезных ископаемых необходимо постоянно привлекать большое количество специалистов и рабочих, изучение особенностей мотивации персонала при вахтовом методе труда в условиях Крайнего Севера представляется, несомненно, своевременным и важным.

Представленная диссертационная работа состоит из введения, трех глав, выводов, заключения, списка литературы и приложений. Кроме того, представлены аннотация и резюме работы на английском языке. Объем основной части работы составил 122 страницы.

Во введении автор обосновывает актуальность и новизну темы, указывает цель и задачи работы, предмет, объект, гипотезы и методы исследования.

Теоретическая часть работы посвящена литературному обзору изучаемого вопроса, освещающего степень представленности проблемы в научной литературе. Автор подробно анализирует проблему мотивации персонала в

отечественных и зарубежных исследованиях, а также надмотивационные феномены как факторы благополучия организации, среди которых лояльность к организации, удовлетворенность трудом, временную перспективу, особенности поведение в конфликтных ситуациях. Кроме того, в работе подробно изложена специфика труда вахтовым методом, в том числе в условиях Крайнего Севера. Автор рассматривает сочетание неблагоприятных природно-климатических, социально-психологических и производственных факторов, затрудняющих процессы адаптации работников в условиях Крайнего Севера и влияющих на надежность профессиональной деятельности.

Таким образом, представленный в теоретической части глубокий и хорошо проработанный анализ изучаемой проблемы с позиций различных научных подходов, написанный хорошим научным языком, имеет, на наш взгляд, самостоятельную ценность.

В методической части работы представлены характеристика выборки и описание использованного в исследовании комплекса методик, направленных на измерение мотивационных особенностей операторов и надмотивационных структур личности, а также описаны процедура исследования и методы математико-статистической обработки данных.

В эмпирической главе представлены и интерпретированы результаты исследования. Это результаты исследования удовлетворенности базовых потребностей в трех сферах жизнедеятельности (методика Деси Э. и Райана Р.), характеристики социальных мотивов операторов по добыче нефти и газа (методики Мехрабиана А. и Элерса Т.), а также результаты исследования социально-психологических установок личности (методика Потемкиной О.Ф.), позволившие получить картину мотивационных образований. Кроме того, описаны результаты исследования профиля временных ориентаций (Зимбардо Ф.) и особенностей поведения в конфликтной ситуации (тест Томаса К.). Помимо этого, подробно интерпретированы результаты исследования организационной и гражданской лояльности испытуемых (опросник Дейнека О.С) и представлены взаимосвязи данных разных методик.

Полученные выводы в целом соответствуют заявленным целям и задачам работы.

Тем не менее, необходимо отметить некоторые недочеты данной работы. Прежде всего, обращает на себя внимание отсутствие контрольной выборки, что связано, вероятно, со спецификой представленного исследования. Помимо вышесказанного, отметим недостаточно развернутые, на наш взгляд, выводы по итогам всего проведенного исследования и отсутствие конкретных рекомендаций, которые имели бы практическую ценность не только для специалистов в области организационной психологии, но и для представителей других специальностей.

В целом указанные замечания не снижают теоретическую и практическую ценность диссертационной работы. Более того, необходимо подчеркнуть трудоемкость представленной научно-исследовательской работы, что, несомненно, говорит целеустремленности и социальной смелости диссертанта. Кроме того, заслуживает внимания научная добросовестность автора работы в интерпретации и представлении полученных результатов, а также аккуратность в оформлении работы.

Таким образом, представленная диссертационная работа «Особенности мотивации персонала при вахтовом методе труда в условиях Крайнего Севера» соответствует предъявляемым квалификационным требованиям и заслуживает оценки «отлично», а автор студент 2 курса магистратуры Ермилов М.О. – присвоения степени магистра по направлению «Психология».

Старший преподаватель
кафедры политической психологии СПбГУ,
кандидат психологических наук



М.А. Соловьева

31.05.2012