

Рецензия на магистерскую диссертацию Дашкевич Татьяны Александровны тему  
«Личностные факторы психологического отчуждения руководителей»,  
(на примере менеджеров среднего и высшего звена)

Диссертация соответствует по своему содержанию заявленной теме.

Тема диссертации является весьма **актуальной**. **Актуальность** поставленной темы обусловлена, как недостаточной проработанностью теоретических основ психологического отчуждения, так и отсутствием достаточного количества данных практических исследований, выполненных отечественными и зарубежными авторами по проблеме психологического отчуждения. Несмотря на широкое и активное использование категории "отчуждение", как научное понятие оно фактически не работает, так как в его содержание может вкладываться какой угодно смысл в зависимости от той или иной установки автора, оно выступает лишь как описательная характеристика различных аспектов социальной действительности. Одним из индикаторов, позволяющих косвенно оценивать и предсказывать эффективность деятельности работника, является "отчуждение", в том числе отчуждение от труда, особенно та его сторона, которая приводит к разрушению аутоидентичности личности.

**Новизна** заключается в изучение взаимосвязи психологического отчуждения с профессиональным выгоранием и ценностно-смысловыми, личностными факторами.

**Основное содержание диссертации:** диссертация состоит из введения, трёх глав, заключения, списка литературы (насчитывающего 68 печатных источников, из которых 15 источников – на английском языке) и приложения.

Во введении обосновывается актуальность выбранной темы, определяются цель, предмет, объект исследования, формулируются задачи и основные гипотезы исследования, указываются применяемые методы, раскрываются научная новизна работы, а также практическая значимость работы.

**Структура диссертации** достаточно четкая, деление на главы и параграфы логически обосновано.

**Достоинства работы.**

- 1) Интересная и актуальная тема; для раскрытия темы проделан достаточно полный литературный анализ.
- 2) Получены интересные и очень объемные эмпирические данные по заявленной теме.

**Недостатки работы.** Несмотря на перечисленные достоинства в работе имеются недостатки.

- 1) Не достаточно представлено описание специфических особенностей труда руководителей как риска психологического отчуждения и выгорания, в 3 параграфе 2 страницы.
- 2) Результаты исследования требуют более подробного описания.

Работа соответствует требованиям, предъявляемым к магистерским диссертациям по психологии, и заслуживает оценки «отлично».

Рецензент к.пс. н, доцент



Пузиков В.Г.