

ОТЗЫВ

на диссертацию Паршенковой Екатерины Андреевны
на соискание степени Магистра по направлению 030300 – Психология.
Магистерская программа – Организационная психология

«Факторы организационной и профессиональной приверженности»

В работе автор обращается к актуальной теме – изучение феномена приверженности. Автором предпринимается попытка уточнить различия двух аспектов данного феномена: организационной и профессиональной приверженности, и исследовать особенности в соотношении этих аспектов приверженности в различных условиях профессиональной деятельности.

Текст работы хорошо структурирован и содержит: введение, теоретический обзор литературы; главу посвящённую описанию процедуры и методик исследования; главу, представляющую результаты и анализ данных эмпирического исследования. В литературном обзоре, включающем 63 источника, рассматриваются точки зрения российских и зарубежных авторов с анализом различий в исследованиях: вовлеченности, лояльности, приверженности. Подчёркивается многогранность и неоднозначность проблемы, анализируются критерии организационной и профессиональной приверженности. Теоретический анализ проблемы представляется полным и соответствующим теме исследования. Цели, задачи адекватны проблеме исследования, методы подобраны грамотно, гипотезы отражают суть исследования. В эмпирической главе приводятся данные исследования и выводы по результатам факторного и дисперсионного анализа. Результаты исследования хорошо проиллюстрированы графиками. Данные обработаны грамотно, их достоверность не вызывает сомнений. Выводы логичны и обоснованы. Практические рекомендации, сформулированные автором, могут быть полезны для организационных консультантов при составлении программ по развитию приверженности организации с учётом специфики профессиональной деятельности.

К достоинствам работы относятся: смелость автора, взявшегося за исследование противоречивой и актуальной темы; продуманность процедуры исследования; подробное описание и обоснованность методологического инструментария, выбранного для достижения целей исследования; подробная интерпретация полученных результатов.

Работа, представленная Паршенковой Е. А., отражает высокий профессиональный уровень магистрантки и ее способность собирать, обрабатывать эмпирические данные, давать грамотное объяснение обнаруженным феноменам.

Представленная к защите работа в полной мере соответствует требованиям предъявляемым к диссертационным работам на соискание степени Магистра Психологии по направлению 030300 – Психология, магистерская программа – Организационная психология, а ее автор Паршенкова Е. А – заслуживает оценки «отлично».

Рецензент: доцент кафедры
Эргономики и инженерной психологии СПбГУ
канд. пед. наук



Воронина О.В.