

Отзыв

на магистерскую диссертацию магистранта факультета психологии специализации «Психология менеджмента» Санкт-Петербургского государственного университета Павловской Александры Игоревны по теме: «Взаимосвязь мотивационных ожиданий, локуса контроля типа организационной культуры с удовлетворенностью работой сотрудников медиаиндустрии»

Магистерская диссертация затрагивает актуальную область психологии менеджмента: мотивационные и ценностные ожидания, удовлетворенность работой сотрудников.

Практическая и научная значимость заключается в том, что результаты исследования позволяют по-новому взглянуть на процесс вовлечение сотрудников в ценности компании, что, в свою очередь, может положительно повлиять на успешность работы организации. Кроме того, по результатам исследования возможна разработка системы стимулирования в организации, выстраивание программы обучения сотрудников в компании.

Магистерская диссертация Павловской А.И. вносит значимый вклад в разработку концепции технологии энгейджмента, разрабатываемую совместно с Вроцлавским университетом (Польша).

Александра Игоревна ответственно подошла к разработке методического аппарата исследования, грамотно и скрупулезно провела теоретический анализ материала. Авторский анализ и интерпретация подходов обоснованы ссылками на литературу, материал хорошо структурирован.

Оценивая личностные качества Александры Игоревны, хочется отметить умение корректно добиваться поставленных целей, настойчивость. Александра Игоревна очень увлекающийся человек и грамотный исследователь. Сочетание этих качеств и позволило в рамках магистерской диссертации собрать уникальный и объемный материал, который можно использовать как в прикладном плане, так и в научных разработках.

В процессе выполнения магистерской работы Александра Игоревна показала высокий уровень теоретической и практической подготовки, что отразилось на результатах работы, проявила себя как состоявшийся специалист, исследователь.

Магистерская диссертация Павловской А.И. по теме: «Взаимосвязь мотивационных ожиданий, локуса контроля типа организационной культуры с удовлетворенностью работой сотрудников медиаиндустрии» отвечает всем требованиям, предъявляемым к магистерской диссертации по заявленной специализации и может быть рекомендована к защите.

Научный руководитель:
к.п.н. доцент



Родионова Е.А.