

Отзыв

научного руководителя на магистерскую диссертацию Паршенковой Екатерины Андреевны «Факторы организационной и профессиональной приверженности»

В работе рассматривается актуальная проблема соотношения организационной и профессиональной приверженности. В России в основном изучалась организационная приверженность, а профессиональная оставалась «в тени». В то же время очень важно понять, насколько для сотрудников организаций существенное значение имеет предмет работы (профессиональная приверженность) и в каких отношениях он находится с выбором места работы (организационная приверженность).

Е. А. Паршенкова для сравнения двух видов приверженности использовала методики, имеющие общую концептуальную основу: методик, разработанные Алленом и Мейером. Это обеспечило корректность сопоставления результатов измерения двух видов приверженности.

Кроме приверженности в исследовании изучались мотивационный характеристика (методика Деси, Райна), отражающие индивидуальную мотивацию (и, прежде всего, стремление к компетентности) и мотивационные характеристики дизайна работы (Хакман, Олдхем), отражающего организационный контекст.

Следует отметить трудолюбие и самостоятельность Е. А. Паршенковой, которая сумела обследовать выборку испытуемых объемом 82 человека из двух организаций.

Е. А. Паршенкова, обнаружила достаточно высокий уровень профессиональной грамотности в обработке и интерпретации полученных данных.

Оценивая деятельность Е. А. Паршенковой в целом, следует отметить ее упорство и последовательность, что привело к выполнению простого по замыслу, но завершеного исследования.

Работа заслуживает оценки «отлично».

Научный руководитель
доцент, к. пс. н.



Маничев С. А.