

## ОТЗЫВ

научного руководителя о соискателе  
степени магистра по направлению 030300 – Психология по программе  
организационной психологии  
Ермилове Михаиле Олеговиче

Диссертационное исследование М.О.Ермилова на тему «Особенности мотивации персонала при вахтовом методе труда в условиях Крайнего Севера» очень актуально и обладает безусловной новизной, поскольку посвящено скрытому, но очень важному фактору, влияющему на успешность любой организации – мотивации ее персонала и надмотивационным структурам, в частности лояльности к ней.

Выполненное исследование потребовало от диссертанта активности, умения налаживать контакт с рабочими газодобывающей промышленности. В процессе работы над магистерской диссертацией М.О.Ермилов проявил качества исполнительного и творческого исследователя, продемонстрировал развитые умения и навыки сбора эмпирического материала, способность преодолевать организационные сложности, трудолюбие и настойчивость.

В результате проведенного исследования были получены весьма значимые как в теоретическом, так и в практическом смысле научные результаты. В числе основных достижений работы можно отметить:

- описание мотивационного портрета операторов по добычи нефти и газа, работающих вахтовым методом в условиях Крайнего Севера;
- выделение факторов и типов лояльности к организации;
- установление взаимосвязей между компонентами внутренней трудовой мотивации и надмотивационными образованиями.

За время написания диссертации, М.О.Ермилов проявил себя как целеустремленная личность, деликатный и комфортный в общении человек.

Выполнение исследования по теме диссертации «Особенности мотивации персонала при вахтовом методе труда в условиях Крайнего Севера» на высоком научном уровне позволяет заключить, что М.О.Ермилов достоин присуждения степени магистра по программе «организационная психология».

Научный руководитель  
доктор психологических наук,  
профессор

  
О.С.Дейнека