**Аннотация к магистерской диссертации на тему**

**«Партиципация и психологическое благополучие сотрудников»**

**Пасхина Наталья Алексеевна**

Для изучения взаимосвязи партиципации и психологического благополучия сотрудников, а также взаимосвязи этих компонентов с удовлетворенностью работой и самоэффективностью, было опрошено 57 сотрудников административного аппарата крупной телекоммуникационной компании Санкт-Петербурга. В ходе работы измерялись: оценка уровня партиципации (Опросник оценки уровня партиципации), психологическое благополучие (Методика «Шкала психологического благополучия К.Рифф»), удовлетворенность базовых потребностей на работе (Методика «Удовлетворение базовых потребностей на работе» Э.Деси и Р.Райана), самоэффективность (Шкала общей самоэффективности Р. Шварцера и М. Ерусалема (в адаптации Ромека В.Г.)). Обработка данных: анализ средних показателей, корреляционный анализ, множественный регрессионный анализ.

Результаты: в результате исследования было обнаружено, что в исследуемой выборке партиципация способствует психологическому благополучию личности и удовлетворенности базовых потребностей на работе, но не способствует самоэффективности сотрудников. Удовлетворенность базовых потребностей на работе способствует психологическому благополучию личности, что в итоге приводит к общей удовлетворенности работой. Прослеживается и обратная тенденция: чем выше уровень общего психологического благополучия личности, тем выше удовлетворенность его базовых потребностей на работе. Было также сделано предположение о том, что сотрудники, ощущающие свою принадлежность к группе, в большей степени стремятся к совместному принятию решений и партиципации, чем автономные.